

555/31.01.2019

## CONTRACT DE MANDAT

### I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **Consiliul Local al Comunei Cetățeni, cu sediul în localitatea Cetățeni, sat Cetățeni, strada Negru Vodă, nr. 96, județul Argeș, în calitate de asociat unic, care exercită prerogativele recunoscute de lege ale Adunării Generale**

și

2. **Dumitrescu Corina-Ionela**, cetățean român, domiciliat în municipiul București, Sec 2, Str Sg maj .Stefan Sorescu, nr 20, cu reședința în comuna **Cetățeni, sat Cetățeni, strada Calea Regala, nr 46**, legitimat prin CI seria RX, nr. 444889, eliberată la data de 26.02.2014 de către SPCLEP Sector 2, CNP 2890103030010, în calitate de administrator, denumit în continuare *mandatar*,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în baza OUG nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, și dispozițiile Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, precum și actul constitutiv,

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

**Art.1** – Asociatul unic, încredințează administratorului organizarea și gestionarea activității S.C. EDILUL APA CETĂȚENI SRL, acesta reprezentând societatea în raporturile cu terții și în justiție, având puteri depline;

**Art.2** - Organizarea și gestionarea activității se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor performanță prevăzuți în anexă, care fac parte integrantă din prezentul contract, în schimbul unei indemnizații, convenite prin prezentul contract.

### III. DURATA CONTRACTULUI

**Art. 3** – (1) Prezentul contract se încheie pe o durată determinată de 3 ani și 6 luni.

(2) În condițiile îndeplinirii de către mandatar a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului sus prevăzut, contractul se poate prelungi în condițiile legii, renegociindu-se condițiile contractuale.

### IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

**Art. 4** - Mandatarul (Administratorul) are următoarele **drepturi** :

(1) Primirea unei indemnizații fixe lunare brute, de **4000 lei**, stabilită prin Hotărârea consiliului local Cetățeni, asociat unic, în temeiul dispozițiilor legale în vigoare. Remuneratia stabilita se poate majora anual cu un coeficient stabilit de catre Consiliul local, asociat unic.

(2) Pe parcursul executării contractului părțile pot să modifice de comun acord, obiectivele și criteriile de performanță în scopul de a se adapta evoluției conjuncturale.

(3) Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, se va face în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(5) Decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la cursuri de pregătire profesională.

(6) Dreptul la concediu de odihna cu indemnizatia aferenta .

(7) Folosirea unui autoturism ,pentru deplasari in interesul serviciului -

(8) Asigurarea pentru accidente de munca ,suportate de societate ,in conformitate cu prevederile legale

(9) Concediu medical conform legii si zile libere platite pentru sarbatori legale, zile festive specifice, alte evenimente

(10) Echipament de protecție corespunzator profilului de activitate al societatii comerciale.

**Art. 5** – Mandatarul (Administratorul) are **obligatiile** prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1) Să aducă la îndeplinire, obiectivele si criteriile de performanță prevăzute în anexă, care face parte integrantă din prezentul contract. In acest scop administratorul dispune de urmatoarele prerogative:

a)concepe si aplica strategii si/sau politici de dezvoltare a societatii comerciale

b)organizeaza selectarea ,angajarea si concedierea personalului,cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca

c)negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca

d)reprezinta societatea in relatiile cu terte persoane

e)incheie acte juridice ,in numele si pe seama societatii comerciale ,conform legii

f)asigura convocarea adunarii consiliului local Cetățeni in calitate de asociat unic

g)alte prerogative incredintate de catre consiliul local Cetățeni, asociat unic

h)asigura realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta ,stabilite prin prezentul contract de mandat.

(2) Să prezinte, trimestrial , în cadrul adunării Consiliului local Cetățeni, un raport asupra activității de administrare, care include și , detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile ale societății si alte documentatii solicitate.

(3)Sa constituie garantiile banesti in conditiile prevazute de lege.

(4) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

## **V. - DREPTURILE și OBLIGAȚIILE SOCIETATII**

**Art. 6** – Asociatul unic prin Consiliul Local are următoarele obligații :

(1) Să asigure administratorului deplina libertate în organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare a societății comerciale, Actul constitutiv și de prezentul contract;

(2) Să asigure administratorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

(3) Sa acorde administratorului toate drepturile banesti cuvenite.

**Art.7** – Asociatul unic prin Consiliul Local are următoarele drepturi:

(1) Să pretindă administratorului îndeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanță prevăzute în anexă la prezentul contract;

(2) Să dispună măsuri de diminuare a indemnizației/remunerației administratorului, in conditiile legii;

(3) alte drepturi conferite de lege;

## **VI. INDICATORI DE REFERINTA, OBIECTIVELE si CRITERIILE DE PERFORMANTA**

**Art. 8** (1)Indicatorii de referinta care definesc activitatea societatii vor cuprinde elemente privind situatia economico-financiara a societatii comerciale.

(2) Obiectivele si criteriile de performanță, ale administratorului sunt cele prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.

## **VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE**

**Art. 9** – Administratorul este obligat:

(1) Să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager (comerciant).

(2) Pe toată durata prezentului contract, administratorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt prezentate cu acest caracter, obligație care se menține și pentru o perioadă de 3 (trei) ani de la încetarea prezentului contract.

(3) Administratorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate .

## **VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

**Art. 10** - Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

**Art. 11** - Aprecierea activității administratorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

## **IX. FORTA MAJORA**

**Art.12** - Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor art.1351 din Codul civil.

## **X. CLAUZA PENALĂ**

**Art. 13.** În cazul în care societatea nu achită mandatarului, indemnizațiile convenite acestuia, conform prezentului contract, se obligă să plătească administratorului, o penalizare de 0,2 % pe zi de întârziere, aplicată la valoarea datorată.

## **XI. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

**Art. 14** (1) - Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

## **XII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

**Art. 15** – (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

(a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;

(b) revocarea administratorului de către mandant, în cazul în care:

1. nu își îndeplinește obligațiile prevăzute în prezentul contract;

2. nu respectă hotărârile Consiliului local Cetățeni, asociat unic;

3. nu respectă legislația aplicabilă societății;

(c) renunțarea administratorului la mandatul încredințat, cu notificarea prealabilă a acesteia, cu cel puțin 30 de zile înainte,

(d) acordul de voință al părților semnatare;

(e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;

(f) decesul;

(g) incapacitatea sau insolvabilitatea ori falimentul mandantului sau mandatarului;

(h) punerea sub interdicție judecătorească a administratorului, rămasă definitivă;

(2) În cazul revocării sale, administratorul este obligat să înapoieze de îndată societății comerciale toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

### **XIII. LITIGII**

**Art. 16** - Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente.

### **XIV. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 17** - Administratorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte unitatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

**Art. 18** - Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, aplicabil, cu cele ale Legii nr. 31/1990, republicată și ale OUG nr. 109/2011.

**Art.19** - Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

**Art.20** - Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți, în urma aprobării acestuia prin Hotărârea Consiliului Local Cetățeni, respectiv în data de 01.02.2019.

**Asociat unic Consiliul Local Cetățeni**

**MANDATAR/ADMINISTRATOR  
Dumitrescu Corina-Ionela**

**Primar,**

**Ciobanu Claudius**

**Secretar,  
Corlet Maria**

**Presedinte de sedinta  
Consilier local Nedelea Gabriel-Nicolae**



**Avizat de legalitate  
Secretar Corlet Maria**

Anexa nr 1 la Contractul de mandat

Indicatorii de referinta:

- dinamica profitului
- dinamica duratei de recuperare a creantelor
- dinamica productivitatii muncii
- dinamica cheltuielilor salariale in total cheltuieli
- dinamica lichiditatii generale

Indicatorii de referinta se actualizeaza anual pe baza datelor din bilantul anual aprobat.

Anexa nr.2 la Contractul de Mandat

Obiective si criterii de performanta

Obiectivele si criteriile de performanta se stabilesc prin negociere si prin raportare la indicatorii de referinta ,prevazuti in anexa nr 1 la contractul de mandat.

I.Obiective

In functie de situatia concreta a societatii comerciale si de startegia propusa se vor urmari:

- 1.evolutia volumului de activitate(cifra de afaceri,volumul productiei)
- 2.evolutia rezultatelor financiare(cresterea profitului,diminuarea pierderilor)

II.Criterii de performanta

1.Rata profitului=profit brut /cifra de afaceri x 100(%) $\geq$ 1

2.Perioada de recuperare a creantelor=creante/cifra de afaceri x 365 zile $\leq$ 120zile

3.Perioada de rambursare a datoriilor=obligatii/cifra de afaceri x 365 zile  $\leq$ 60zile

4.Productivitatea muncii = .....lei salariu(de stabilit o valoare)/nr total personal

5.Ponderea salariilor in costuri=salarii directe /cifra de afaceri 35%

6.Cresterea nivelului de protectie a muncii=nr.accidente/nr angajati $\leq$ 0.01

Ponderea fiecarui criteriu in aplicarea rezultatelor:

Nr.crt	Pondere	Diminuare remuneratie
1	33%	10%
2	7%	2%
3	7%	2%
4	14%	4%
5	10%	3%
6	29%	9%
Total	100	30%

Primar,  
Ciobanu Claudiu

Secretar,  
Corlet Maria

Administrator,  
Dumitrescu Corina-Ionela

Presedinte de sedinta  
Consilier local Nedelea Gabriel-Nicolae

Avizat de legalitate  
Secretar Corlet Maria

